

A. TIPOLOGÍA DEL PROYECTO

Tipo de proyecto

Ordinario

B. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO ESTRATÉGICO O DE CARÁCTER ORIENTADOR

Nombre del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:

No aplica

Descripción del proyecto estratégico o de carácter orientador relacionado:

No aplica

C. IDENTIFICACIÓN PLAN DE DESARROLLO LOCAL

Número	Código idea de Proyecto	Idea de Proyecto	Posición Programa de Ejecución	Línea Estratégica o Dimensión	Componente o Reto	Programa
1	8.1.3.9.1	Capacitación y asesoría para la creación de iniciativas productivas comunitarias	39	Sostenibilidad – Comuna 8 sustentada en el desarrollo humano integral	Mejoramiento del Ingreso	Fortalecimiento del tejido económico y productivo
2	8.1.3.9.7	Asesoría apoyo y financiación a iniciativas productivas y económicas para los jóvenes	42	Sostenibilidad – Comuna 8 sustentada en el desarrollo humano integral	Mejoramiento del Ingreso	Fortalecimiento del tejido económico y productivo
3	8.1.3.9.8	Procesos de acompañamiento permanente asesorías técnicas cualificación y fácil acceso a créditos para el desarrollo de emprendimientos y generación de ingreso de las Mujeres	35	Sostenibilidad – Comuna 8 sustentada en el desarrollo humano integral	Mejoramiento del Ingreso	Fortalecimiento del tejido económico y productivo

Dependencia o entidad que formula

Secretaría de Desarrollo Económico

D. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN HABILIDADES DIGITALES Y PARA EL EMPLEO

Asociación Plan de Desarrollo Distrital:

Pilar PDD 1-CREEMOS EN LA EDUCACIÓN Y EN LAS OPORTUNIDADES PARA EL BIENESTAR ECONÓMICO

Componente PDD 1.3-DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Programa PDD 1.3.1-FORMACIÓN Y EMPLEO

Problema y objetivo:

Problema central

Baja oferta de formación en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

Objetivo general

Aumentar la oferta en competencias laborales de acuerdo a la demanda del mercado y las necesidades de la comuna.

E. APUESTAS DE DESARROLLO

Objetivo de Desarrollo Sostenible Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Dimensiones del índice Multidimensional de Calidad de Vida:

Dimensión IMCV Dimensión 2. Trabajo

F. BENEFICIARIOS Y ACCIONES

Número de la población objetivo de la intervención	75
--	----

Alcance del proyecto:

Descripción del proyecto	En el proceso de formación se debe desarrollar los siguiente componentes: 1. Identificación y selección de los participantes 2. Formación específica: Fortalecimiento de las competencias, habilidades de los habitantes de las comunas para que mejoren su perfil ocupacional y generación de ingresos. 3. Acompamiento para evitar de la deserción
--------------------------	---

Cadena de valor:

ID Actividad recolección de insumos	Actividad Recolección de Insumos	Indicador producto catálogo DNP	Meta del indicador por comuna	Comuna o corregimiento	Actividad MGA	Unidad de medida	Cantidad esperada	Costo total
2948	Formación en competencias laborales para la inserción laboral (habilidades digitales, audiovisuales y cinematográficas, Inglés y habilidades para el empleo)	Personas formadas	75	Comuna 8	1.1.1 Desarrollar el componente de identificación y selección de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 26.414.684
					1.1.2 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	25	\$ 127.188.155
					1.1.3 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en desarrollo de Software	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.4 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en desarrollo de Software	Número	1	\$ 12.300.437
					1.1.5 Desarrollar el componente de identificación y selección de la técnica laboral en Cuidado de personas	Número	1	\$ 22.494.524
					1.1.6 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Cuidado de personas	Número	25	\$ 91.906.719

					1.1.7 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Cuidado de personas	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.8 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Cuidado de personas	Número	1	\$ 9.798.207
					1.1.9 Desarrollar el componente de identificación y selección de la técnica laboral en Auxiliar en producción de alimentos	Número	1	\$ 23.152.578
					1.1.10 Desarrollar el componente formativo de la técnica laboral en Auxiliar en producción de alimentos	Número	25	\$ 97.829.205
					1.1.11 Desarrollar el componente de estrategias transversales para la permanencia de la técnica laboral en Auxiliar en producción de alimentos	Número	1	\$ 39.104.000
					1.1.12 Gestionar los gastos administrativos de la técnica en Auxiliar en producción de alimentos	Número	1	\$ 10.218.242

**Costo total del
proyecto**

\$ 538.614.751